

INFORME DE GESTIÓN DETALLADA-DETALLE DE LAS ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO 4146.010.26.1.1159. de 2025

OBLIGACIÓN 1: Brindar apoyo y acompañamiento a la realización de actividades para la implementación de la política pública CaliAfro y las actividades conmemorativas.

CUOTA 1:

- Participé activamente en el encuentro de trabajo titulado "Oportunidades de Comercio e Inversión en Cali y el Valle del Cauca", una iniciativa conjunta organizada por el programa CaliAfro, la Cámara de Comercio de Cali y la Gobernación del Valle del Cauca. Esta jornada tuvo como propósito central fortalecer el desarrollo competitivo y comercial del ecosistema empresarial afrocolombiano, posicionándolo como un motor clave para la transformación económica de la región. Durante el evento, se visibilizaron diversas iniciativas estratégicas lideradas por emprendedores y empresarios afrodescendientes, con el fin de promover su proyección en mercados internacionales y fomentar su integración en cadenas de valor globales. Asimismo, se propició un espacio para el diálogo y la generación de alianzas interinstitucionales y público-privadas, orientadas a potenciar el crecimiento sostenible y equitativo de las economías de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, con un enfoque territorial y de inclusión productiva. Uno de los momentos destacados del encuentro fue la socialización de la estrategia CaliAfro Empodera, la cual busca fortalecer las capacidades empresariales, técnicas y de liderazgo de los actores del ecosistema afro, promoviendo el acceso a oportunidades de formación, financiamiento y mercados. JUNIO.
<https://docs.google.com/document/d/1Cwh5UQd2ZW-UxgD1jCwzJVAaexZF3BC2/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true>

CUOTA 2:

- Participé, el día 3 de julio de 2025 se llevó a cabo un encuentro de socialización sobre las Becas Afro ICETEX, el cual contó con la participación de diversos actores educativos y sociales. La reunión fue liderada por el señor Víctor Hugo Viveros, en representación de la Secretaría de Educación. JULIO.
<https://docs.google.com/document/d/1klWigxOi3cpHhFMegcNMniPL6Jiaf0Ud/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true>

CUOTA 3:

- Participé, activamente en la jornada de socialización de la estrategia CaliAfro en la Escuela, la cual tuvo como objetivo principal presentar de manera detallada los lineamientos y componentes que conforman esta importante iniciativa, orientada a fortalecer la presencia y el impacto de la política pública afrodescendiente en el sistema educativo del Distrito de Santiago de Cali. Durante la jornada se presentó una estructura general de

la estrategia, abordando sus objetivos, enfoques pedagógicos y metas territoriales. Esta presentación estuvo acompañada de un cronograma de actividades, el cual contempla acciones específicas a desarrollar en las instituciones educativas públicas priorizadas. Dichas acciones buscan dinamizar el proceso educativo y garantizar que la estrategia sea implementada de manera efectiva y contextualizada, respondiendo a las necesidades reales de la población afrodescendiente. AGOSTO.

https://drive.google.com/file/d/153prYgVNYcDhnodqUMwHocPjCPpt56_/view?usp=sharing

CUOTA 4:

- Participé, en la reunión de trabajo de CaliAfro en la Escuela donde se llevó a cabo una importante reunión en el Colegio Ana María Bernaza, en el marco de la mesa técnica de articulación de la estrategia CaliAfro en la escuela. Esta mesa técnica convocó a representantes de diversas instituciones educativas y actores clave con el propósito de coordinar la implementación de programas itinerantes diseñados especialmente para las comunas priorizadas, con un enfoque en la promoción de la identidad afrocolombiana y el fortalecimiento de los procesos educativos interculturales. Durante la jornada, se presentó una estructura general de la estrategia CaliAfro, que está organizada en módulos temáticos. SEPTIEMBRE.

https://drive.google.com/file/d/1Mp6pxL_VZrL1-eiSYSwb4NK9qP0nI2Bj/view?usp=sharing

CUOTA 5:

- Participé, activamente en la reunión de planificación previa al lanzamiento oficial de las estrategias del programa CaliAfro: Escuela, Conecta y Empodera. Esta reunión tuvo como propósito principal coordinar y estructurar todos los aspectos relacionados con la presentación y sustentación de las estrategias ante los diferentes actores involucrados, tales como representantes institucionales, líderes comunitarios, organizaciones sociales y demás asistentes al evento de lanzamiento.

Durante el encuentro, se revisaron los lineamientos generales del programa, se definieron los roles de los participantes durante la jornada de lanzamiento, y se establecieron las pautas para la correcta socialización de los objetivos, componentes y acciones clave del programa. Asimismo, se aportaron ideas y sugerencias para garantizar una presentación clara, coherente y alineada con los principios de inclusión, empoderamiento y fortalecimiento de la identidad afrodescendiente que orientan la iniciativa.

Esta participación permitió contribuir de manera significativa a la organización del evento, asegurar una comunicación efectiva del mensaje institucional y fortalecer la articulación entre los distintos actores comprometidos con el desarrollo de la población afrodescendiente en la ciudad de Cali. OCTUBRE.

<https://drive.google.com/file/d/10zsQwPHKucxJY5HGhbOlvMqanxyeN4aW/view?usp=sharing>

CUOTA 6:

- Participé, activamente en la reunión de planificación realizada antes de la entrega de la documentación y las evidencias correspondientes a la estrategia CaliAfro en la escuela. Durante este espacio, se abordaron aspectos relacionados con el seguimiento, la evaluación y la proyección de las acciones implementadas en el marco de la estrategia, con el propósito de fortalecer su ejecución en los establecimientos educativos y garantizar su impacto positivo en los territorios. Asimismo, se analizaron los avances obtenidos hasta el momento, se identificaron oportunidades de mejora y se definieron acciones conjuntas para la continuidad y sostenibilidad del proceso en las comunidades educativas beneficiadas.

Además, la sesión, se analizaron los avances alcanzados hasta la fecha, destacando los logros obtenidos en materia de inclusión, fortalecimiento identitario y promoción de la diversidad cultural en los entornos escolares. Asimismo, se identificaron las principales oportunidades de mejora y se discutieron propuestas orientadas a optimizar los procesos de implementación, garantizando la continuidad, sostenibilidad y pertinencia de las actividades desarrolladas en las comunidades educativas beneficiadas. se establecieron acuerdos y compromisos conjuntos para consolidar el impacto positivo de la estrategia CaliAfro en los territorios, promoviendo una educación más equitativa, participativa y con enfoque diferencial, en coherencia con los objetivos institucionales y las políticas públicas que promueven la valoración del patrimonio cultural afrodescendiente. NOVIEMBRE.

https://drive.google.com/file/d/1lpDSjfxFUAb_MJN0u2Ta3Qg8DEFWf9vg/view?usp=sharing

CUOTA 7:

- Participé en una reunión con Viviana, delegada del equipo del Fondo Mixto y de la estrategia CaliAfro, con el objetivo de planificar la segunda entrega y culminar la documentación y las evidencias correspondientes a la implementación de la estrategia CaliAfro en la institución educativa.

Durante el encuentro se revisaron aspectos relacionados con el seguimiento, la evaluación y la proyección de las acciones desarrolladas en el marco de la estrategia, con el propósito de fortalecer su ejecución en los establecimientos educativos y asegurar un impacto positivo en los territorios. Asimismo, se analizaron los avances alcanzados tras la finalización de la estrategia y su implementación en terreno. DICIEMBRE.

<https://drive.google.com/file/d/1sKI2hVVsbB4KYtMcewmiJMABPPsF2yFh/view?usp=sharing>

OBLIGACIÓN 2: Apoyar la articulación y acompañamiento los procesos logísticos de las actividades conmemorativas a realizarse por CaliAfro.

CUOTA 1:

- Participé activamente en una reunión previa al evento “Oportunidades de Comercio e Inversión en Cali y el Valle del Cauca”, la cual fue convocada con emprendedores pertenecientes a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras. Esta jornada preparatoria tuvo como objetivo brindar orientaciones estratégicas y logísticas a los participantes, con miras a fortalecer su intervención y aprovechamiento de las oportunidades que ofrecería el encuentro principal. Durante la reunión, se socializaron los objetivos del evento organizado por el programa CaliAfro en articulación con la Cámara de Comercio de Cali y la Gobernación del Valle del Cauca, y se ofrecieron recomendaciones clave para optimizar la participación de los emprendedores, especialmente en aspectos como la presentación de sus iniciativas, el establecimiento de contactos para futuras alianzas y la identificación de posibles oportunidades de inversión y comercialización. JUNIO.

https://docs.google.com/document/d/1XFbIK5ZV13vSsII_CUGErSfvEvmLzz/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true

CUOTA 2:

- Participé en la reunión convocada por el líder del programa CaliAfro, con el propósito de coordinar la agenda y definir las actividades que se llevarán a cabo el próximo 26 de julio, en el marco de la conmemoración del Día de la Mujer Afrodescendiente y de la Diáspora. JULIO.

https://docs.google.com/document/d/1pKP1zi2a6O8Pi3h63AOTmCYzXOO_MuzkU/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true

CUOTA 3:

- Participé activamente en la reunión convocada por el programa CaliAfro, espacio que tuvo como finalidad principal la presentación oficial de los perfiles profesionales de los nuevos integrantes del equipo de trabajo, así como la organización interna del mismo en función de las estrategias diseñadas para atender a la población afrodescendiente priorizada en el territorio.

Durante el encuentro, se llevó a cabo la distribución de roles y responsabilidades, con base en las competencias y perfiles de cada uno de los profesionales vinculados recientemente. Esta distribución tuvo como propósito fortalecer la operatividad del programa, asegurando que cada estrategia cuente con el recurso humano necesario para su ejecución efectiva en campo; Además la jornada incluyó un espacio de articulación e integración entre los miembros del equipo, lo cual permitió armonizar visiones, alinear metodologías de trabajo y aterrizar los servicios a las dinámicas reales del territorio. Este ejercicio fue clave para garantizar que la implementación de las acciones responda de manera coherente, pertinente y eficaz a las necesidades de la población beneficiaria. La reunión también permitió reafirmar los objetivos estratégicos del programa CaliAfro,

promoviendo un enfoque de trabajo colaborativo, estructurado y orientado al impacto territorial. Esta alineación entre los actores involucrados es fundamental para consolidar una intervención integral que contribuya al cumplimiento de la política pública afrodescendiente en las comunas priorizadas de Santiago de Cali. 24 de julio de 2025. AGOSTO.

<https://drive.google.com/file/d/1CVmDIKTTRmNqIRv9NPbFADHEPR3zV7a/view?usp=sharing>

CUOTA 4:

- Participé El 6 de septiembre de 2025, donde se llevó a cabo la celebración del Día Internacional de los Pueblos Afrodescendientes en el Teatro Salamandra. Este evento tuvo como objetivo principal reconocer y valorar el legado cultural y literario de las comunidades afrodescendientes. Durante la celebración, se realizaron diversas actividades culturales, entre ellas una demostración del legado literario afro, que incluyó lecturas poéticas y narrativas tradicionales propias de la población afrodescendiente. Estas actividades permitieron destacar la riqueza y diversidad de las expresiones culturales que forman parte esencial de la identidad afro.

Además, se abrió un espacio de diálogo a través de una plataforma virtual, en el cual participaron panelistas tanto nacionales como internacionales. Este conversatorio tuvo como propósito abordar los retos actuales que enfrentan las comunidades afrodescendientes, así como resaltar sus aportes significativos en diferentes ámbitos. El diálogo fomentó la reflexión sobre la importancia de preservar la memoria histórica y fortalecer la identidad cultural afro, aspectos fundamentales para el reconocimiento y respeto de estos pueblos. SEPTIEMBRE.

<https://drive.google.com/file/d/1myQgg3VskpslkK9IFFnQkpSv7mxknxi8/view?usp=sharing>

CUOTA 5:

- Participé en el evento de lanzamiento oficial de las estrategias del programa CaliAfro: Escuela, Conecta y Empodera, en el cual se realizó la instalación formal de los servicios dirigidos a las comunidades priorizadas en el marco del programa. Este evento marcó un hito importante en la implementación de acciones concretas para el beneficio de la población afrocolombiana.

La puesta en marcha de estas estrategias ha contribuido significativamente al reconocimiento y fortalecimiento de los derechos de esta población, en concordancia con lo establecido en la política pública afrodescendiente. Iniciativas como esta permiten avanzar hacia una mayor equidad, inclusión y desarrollo integral de las comunidades históricamente marginadas. OCTUBRE.

https://drive.google.com/file/d/1wqVNtP5B_rpF_NP-6BjO9iqfVd3_d5dQ/view?usp=sharing

CUOTA 6:

- Participé Elaboré la nota conceptual del Foro de Autocuidado en el marco de la estrategia CaliAfro en la Escuela, documento que tuvo como propósito orientar la intencionalidad pedagógica y metodológica del evento. En esta nota conceptual se definieron los objetivos generales y específicos, las líneas temáticas, la población objetivo, los enfoques de trabajo y las estrategias de participación, buscando generar un espacio significativo de reflexión en torno a la importancia del autocuidado desde una perspectiva intercultural, comunitaria y educativa. De igual manera, participé de manera activa y comprometida en la organización y planificación integral de la estructura del foro, garantizando que cada uno de los componentes estuviera articulado con los propósitos de la estrategia CaliAfro. Este proceso implicó la definición de la agenda, la distribución de los tiempos, la coordinación de los recursos humanos y logísticos, y la verificación de los aspectos técnicos necesarios para el desarrollo exitoso del evento. NOVIEMBRE.
<https://drive.google.com/file/d/1ORTFSolL6OjFfp2W8a5CQJccm6zNt279S/view?usp=sharing>

CUOTA 7:

- Realicé nota conceptual del Foro de Etnoeducación en la Escuela, en el marco de la estrategia CaliAfro en la Escuela, documento que sirvió como base orientadora para el desarrollo del evento. Asimismo, se participó activamente en la planificación y organización de la estructura del foro, garantizando la coherencia entre los objetivos propuestos y las actividades programadas. Como parte del proceso de planeación, se envió la convocatoria a las diferentes instituciones y actores estratégicos, con el propósito de asegurar su participación y la pertinencia de sus aportes frente a la temática central del encuentro. De igual manera, se gestionó el requerimiento logístico para el evento, el cual fue remitido tanto a través del correo del programa como por el área administrativa. DICIEMBRE.
https://drive.google.com/file/d/1Y5QswsPlsT6_H7Pqtfzxy7-qFt8xlb-2/view?usp=sharing

OBLIGACIÓN 3: Acompañar las actividades impulsadas por CaliAfro y las organizaciones de la Sociedad.

CUOTA 1:

- Realicé una jornada de socialización con el objetivo de fortalecer la apropiación institucional y el trabajo articulado, se llevó a cabo una jornada de socialización dirigida al talento humano vinculado al programa CaliAfro. Esta actividad tuvo como propósito principal presentar de manera detallada la oferta de servicios del programa, así como explicar a profundidad las tres estrategias fundamentales que lo componen: CaliAfro Conecta, CaliAfro Empodera y CaliAfro En la Escuela. Durante la jornada, se expusieron los objetivos, líneas de acción, poblaciones beneficiarias, metodologías de implementación y resultados esperados de cada una de las estrategias. Esto

permitió que el equipo comprendiera el alcance integral del programa y su papel dentro del proceso de transformación social, económica y educativa de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras de la ciudad. Además, la socialización tuvo como finalidad fortalecer las capacidades internas del equipo, de modo que cada miembro pueda convertirse en un agente activo de difusión, articulación e implementación del programa en los distintos territorios donde se desarrolla. Se enfatizó la importancia del enfoque diferencial, el trabajo intersectorial y la pertinencia cultural en cada una de las acciones que adelanta CaliAfro. Este espacio también propició el diálogo entre los equipos operativos, técnicos y administrativos, promoviendo una visión compartida y unificada que permite avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos institucionales con mayor eficacia y compromiso. JUNIO.

https://docs.google.com/document/d/1L0gcD4nF7DdvID9PAnDpinRbVduTG_Rhv/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true

CUOTA 2:

- Realicé acompañamiento en el desarrollo de la consulta previa liderada por el programa CaliAfro, con el propósito de facilitar un espacio de diálogo, participación y concertación entre el Consejo Comunitario Playa Renaciente, el Estado y las comunidades étnicas o grupos poblacionales involucrados. JULIO.

<https://docs.google.com/document/d/1UsymPS0XTgSNAozas2Edwl8vRRDzQeP7/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true>

CUOTA 3:

- Realicé acompañamiento el cual llevó a cabo la socialización de las estrategias del programa CaliAfro, con el propósito de dar a conocer los lineamientos orientados al cumplimiento de las acciones contempladas en la Política Pública Afrodescendiente del Distrito de Santiago de Cali. Esta actividad tuvo como objetivo central fortalecer el vínculo entre el programa y la comunidad beneficiaria, promoviendo espacios de diálogo, participación y apropiación de los procesos institucionales; Durante la jornada, se participó activamente en los espacios pedagógicos diseñados específicamente para el territorio, los cuales fueron estructurados de manera que respondieran a las necesidades, intereses y particularidades culturales de la población afrodescendiente priorizada. Estos espacios permitieron un acercamiento directo con las comunidades, brindando información clara y accesible sobre los diferentes componentes que conforman el programa. La socialización fue también una oportunidad para invitar a la comunidad a involucrarse en las diversas iniciativas que impulsa CaliAfro. 14-15 de agosto de 20265. AGOSTO.

<https://drive.google.com/file/d/15VDz2QteFMiclh7-PRoxqn4krhWvxwpc/view?usp=sharing>

CUOTA 4:

- Realicé mesa de trabajo con los rectores y coordinadores de las instituciones educativas beneficiarias de la estrategia CaliAfro en la Escuela, con el objetivo de socializar información clave relacionada con el desarrollo del evento de lanzamiento y la implementación de la estrategia en cada institución. Durante la jornada, se presentaron aspectos fundamentales como el lugar, la fecha y la metodología propuesta para el evento de lanzamiento, con el fin de asegurar que todas las decisiones estuvieran alineadas con las realidades y necesidades del contexto educativo y territorial de las comunas priorizadas.

Asimismo, se socializó la metodología de trabajo específica que será aplicada en cada institución educativa, junto con los programas que se intervendrán dentro del marco de la estrategia. También se llevó a cabo la organización del cronograma para las visitas al territorio, garantizando así una planificación eficiente y adaptada a cada comunidad educativa. SEPTIEMBRE.

<https://drive.google.com/file/d/1dvr2NdJavxeUYt39HNEqDD0fUTQ4ZJ5f/view?usp=sharing>

CUOTA 5:

- Participé en la sesión del Consejo Territorial CaliAfro, espacio de articulación interinstitucional enfocado en el seguimiento y evaluación de la política pública para la población afrodescendiente del Distrito de Santiago de Cali. Durante esta jornada, se llevó a cabo una revisión detallada de los indicadores de cumplimiento asociados a los ejes estratégicos de dicha política.

El objetivo principal de la reunión fue identificar el grado de avance de las acciones institucionales, así como visibilizar las brechas existentes en materia de inclusión, equidad y acceso a derechos por parte de la población afrocolombiana.

En este contexto, se discutió la responsabilidad que le compete a cada entidad del orden distrital para responder de manera efectiva a los compromisos adquiridos, y se propusieron estrategias de fortalecimiento institucional para contrarrestar los indicadores con bajo desempeño. La participación en este espacio permitió promover el cumplimiento de la política pública, fomentar la corresponsabilidad institucional y fortalecer los mecanismos de seguimiento que garantizan una atención adecuada y pertinente a las comunidades afrodescendientes. OCTUBRE.

https://drive.google.com/file/d/1ZRGOCd1k-hf8JNLI8g_s5X0hHhfv5PaC/view?usp=sharing

CUOTA 6:

- Realicé el acompañamiento técnico y administrativo en el proceso de diligenciamiento de archivos e informes dentro de las bases de datos correspondientes a la estrategia, asegurando la calidad, coherencia y veracidad de la información registrada. Este trabajo se desarrolló con el propósito de consolidar datos relevantes que permitieran evaluar los avances

y resultados alcanzados en los diferentes territorios de intervención. NOVIEMBRE.

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1hjNb5DVONOXJ2HugHEuRim1aiH1goJSz/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true>

CUOTA 7:

- Realicé acompañamiento y se diligenció un documento en Excel en el cual se está elaborando un balance del impacto territorial alcanzado por la estrategia CaliAfro en la Escuela en las diferentes comunas intervenidas. Este documento fue desarrollado con el propósito de consolidar información relevante que permita evaluar los avances y resultados obtenidos en los territorios de intervención. El proceso incluyó la revisión, sistematización y actualización de los datos relacionados con las acciones implementadas en las comunas 7, 13, 14, 15 y 21, territorios priorizados por su importancia estratégica dentro del marco de la política pública. A través de este acompañamiento se buscó generar una respuesta integral y oportuna frente al impacto social, educativo y comunitario derivado de la ejecución de las actividades de la estrategia. DICIEMBRE

<https://drive.google.com/file/d/1yKYhsrpZDvHWq3n4KJxuZ1vWN98cg7-t/view?usp=sharing>

OBLIGACIÓN 4: Atender y tramitar las solicitudes que realice la comunidad en relación a los componentes afrodescendientes.

CUOTA 1:

- Brindé un apoyo fundamental en la gestión de agenda a través de la realización de llamadas telefónicas dirigidas a los responsables y actores clave de los Centros Administrativos Locales Integrados (CALI) ubicados en las comunas priorizadas. Esta labor permitió la programación efectiva de las citas necesarias para llevar a cabo las visitas y actividades planificadas en cada uno de estos centros. La coordinación telefónica resultó esencial para garantizar la comunicación fluida y oportuna entre las partes involucradas, facilitando así la organización y logística de las intervenciones en campo. Gracias a esta gestión, se pudo establecer una agenda clara y ordenada que optimizó el tiempo y los recursos disponibles, permitiendo que las actividades del programa CaliAfro se desarrollaran de manera eficiente y cumpliendo con los objetivos propuestos en las comunas seleccionadas. Esta articulación contribuyó significativamente a fortalecer el vínculo entre el programa y los diferentes actores territoriales, promoviendo una intervención coordinada y con impacto positivo en las comunidades afrodescendientes beneficiarias. JUNIO.

https://docs.google.com/document/d/1MgU_rBEi1Y0ZUrHDldIZNe2Bi9rvDJnw/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true

CUOTA 2:

- Brindé acompañamiento al Programa CaliAfro a la jornada de socialización del proceso electoral para la elección de representantes juveniles de comunidades étnicas, con el objetivo de fortalecer la participación democrática de los jóvenes pertenecientes a pueblos afrodescendientes, indígenas y otras comunidades étnicas reconocidas.

Durante el encuentro se presentaron y discutieron los lineamientos, normativas y criterios que regirán el proceso electoral, haciendo énfasis en la necesidad de respetar las certificaciones expedidas por los consejos comunitarios, cabildos indígenas y otras formas organizativas legítimas, como garantía de representatividad y legalidad dentro del marco étnico y territorial.

Además, se resaltó la importancia de garantizar un proceso transparente, participativo y conforme a los principios de inclusión y equidad, promoviendo el liderazgo juvenil desde una perspectiva intercultural y con enfoque diferencial. JULIO.

<https://docs.google.com/document/d/1cbL0swf0vpfa8lyAbtm9mfegWBPIACt2/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true>

CUOTA 3:

- Brindé acompañamiento técnico y operativo a la jornada de articulación interinstitucional de la estrategia 12.500 Becas, con el propósito de dar seguimiento a los avances del proceso y contribuir activamente en la definición del cronograma y las acciones clave para el inicio formal de la fase de focalización de beneficiarios. Este espacio permitió coordinar esfuerzos entre las diferentes dependencias del gobierno distrital, específicamente la Secretaría de Bienestar Social, la Secretaría de Educación y la Secretaría de Desarrollo Económico, entidades directamente vinculadas a la implementación y sostenibilidad de esta estrategia de formación, inclusión y desarrollo de oportunidades para la población priorizada. Durante el encuentro se abordaron temas fundamentales para la operativización del programa, entre los que se destacan:

La definición de la fecha de lanzamiento del formulario de preinscripción, herramienta que permitirá iniciar con el proceso de caracterización y selección de aspirantes; el establecimiento de una fecha tentativa para el inicio del convenio, teniendo en cuenta los tiempos requeridos para los ajustes administrativos, técnicos y legales correspondientes. AGOSTO.

<https://drive.google.com/file/d/1xcjCHRvNyuUngneW0TtXs9BMmun5Su6o/view?usp=sharing>

CUOTA 4:

- Participé el día 18 de septiembre de 2025 donde se llevó a cabo el lanzamiento oficial de la estrategia CaliAfro en la Escuela, una iniciativa liderada para fortalecer los procesos educativos, culturales y sociales con enfoque étnico en las instituciones educativas de las comunas priorizadas de Santiago de Cali. Esta jornada tuvo como objetivo principal presentar ante la Administración Distrital de Santiago de Cali los servicios, programas y

metodologías que componen la estrategia, así como evidenciar su alineación con los principios establecidos en la Política Pública Afrocolombiana del municipio.

Durante el evento se socializó la importancia de CaliAfro en la Escuela como una herramienta de transformación educativa y social, diseñada específicamente para atender las necesidades de la población afrodescendiente, históricamente marginada y expuesta a diversas formas de desigualdad estructural. A través de esta estrategia, se busca reducir las brechas sociales y educativas, al tiempo que se promueven condiciones de equidad, acceso y participación activa en los procesos formativos. SEPTIEMBRE.

https://drive.google.com/file/d/1LabtTtgWAZMGYTj24gIWkgXQHumclnk_/view?usp=sharing

CUOTA 5:

- Realicé visita técnica exhaustiva en la institución educativa Alfonso López Pumarejo, con el objetivo de realizar un seguimiento riguroso y una evaluación integral del desarrollo de las actividades implementadas bajo la estrategia educativa CaliAfro: Escuela, Conecta y Empodera. Esta estrategia se enfoca en cuatro pilares fundamentales: lectoescritura, innovación tecnológica, cuidado personal, y la preservación de las expresiones culturales a través de las danzas y la percusión tradicional afrodescendiente. OCTUBRE.

<https://drive.google.com/file/d/1gC1FIHrKR7oXX3WB9eZxmLwTBh5e0EVo/view?usp=sharing>

CUOTA 6:

- Realicé la entrega de la documentación correspondiente a la estrategia CaliAfro en la Escuela, proceso mediante el cual se dio cuenta del avance alcanzado por la estrategia y del impacto generado en las comunas priorizadas para su implementación. Esta entrega permitió consolidar la información relacionada con el desarrollo de las actividades, los logros obtenidos y las acciones implementadas en cada uno de los territorios donde se lleva a cabo la estrategia. El proceso incluyó la organización y sistematización de las carpetas de seguimiento, las cuales contienen evidencia detallada del trabajo realizado en las 11 instituciones educativas que participan en la estrategia. Cada carpeta refleja los primeros avances del proceso, documentando actividades, resultados parciales y la interacción con la comunidad educativa, lo que permite tener un panorama claro del impacto en los estudiantes, docentes y demás actores involucrados. Asimismo, la entrega de esta documentación facilitó la evaluación inicial de la estrategia, sirviendo como insumo para la toma de decisiones futuras y para la planificación de acciones de mejora y continuidad. Este procedimiento contribuye a garantizar la transparencia, el seguimiento efectivo y la sostenibilidad del proyecto, fortaleciendo la articulación entre la estrategia CaliAfro y las instituciones educativas beneficiadas. NOVIEMBRE.

<https://drive.google.com/file/d/1VBGc0S3dcNYKdDcculxvvl6b5epU1NGs/view?usp=sharing>

CUOTA 7:

- Entregué la segunda entrega y fase final de la estrategia CaliAfro en la Escuela, proceso mediante el cual se evidenciaron los avances alcanzados y el impacto generado en las comunas priorizadas para su implementación. Esta entrega permitió consolidar la información relacionada con el desarrollo de las actividades, los logros obtenidos y las acciones ejecutadas en cada uno de los territorios intervenidos. El proceso incluyó la organización y sistematización de las carpetas de seguimiento, que contienen evidencia detallada del trabajo realizado en las 21 instituciones educativas participantes. Cada carpeta registra los avances iniciales del proceso, documentando actividades, resultados parciales y la interacción con la comunidad educativa, lo que permite visualizar el impacto en estudiantes, docentes y demás actores involucrados.

Asimismo, la entrega de esta documentación facilitó la evaluación inicial de la estrategia, sirviendo como insumo para la toma de decisiones futuras y para la planificación de acciones de mejora y continuidad. Este procedimiento garantiza transparencia, un seguimiento efectivo y la sostenibilidad del proyecto, fortaleciendo la articulación entre la estrategia CaliAfro y las instituciones educativas beneficiadas. DICIEMBRE.

<https://drive.google.com/file/d/1iLtkp0mWB0xFrm4laDX-5gfcPhUG2UI4/view?usp=sharing>

OBLIGACIÓN 5: Las demás actividades que sean solicitadas por el coordinador de CaliAfro, la Subsecretaria de Poblaciones y Etnias, así como la Secretaría de Bienestar Social de Cali, en estrecho vínculo con los objetivos del contrato.

CUOTA 1:

- Entregué de forma física a la persona encargada, en la oficina de Versalles, sexto piso, Poblaciones y Etnias, todos los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución establecidos en la lista de chequeo. Durante el proceso, verifiqué que la documentación estuviera completa y en orden, garantizando el cumplimiento de los requisitos administrativos exigidos. Además, se realizó una revisión conjunta para asegurar que cada documento correspondiera a los criterios establecidos, facilitando así su validación y posterior trámite. JUNIO.

https://docs.google.com/document/d/1L2uk-IB2zJxD02OE3N52xPsA_GVHEd3W/edit?usp=sharing&ouid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true

CUOTA 2:

- Entregué de forma física a la persona encargada, en la oficina de Versalles, sexto piso, Poblaciones y Etnias, todos los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución establecidos en la lista de chequeo. Durante el proceso, verifiqué que la documentación estuviera completa y en orden, garantizando el cumplimiento de los requisitos administrativos exigidos. Además, se realizó una revisión conjunta para asegurar que cada documento correspondiera a los criterios establecidos, facilitando así su validación y posterior trámite. JULIO.

https://docs.google.com/document/d/1C0DCtohP0upF7Fv_y2NWBKq3fg62Q9wf/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true

- Realicé, Continué con la elaboración del Excel base de datos de cronogramas y demás para la estrategia CaliAfro en la escuela con el fin ir realizando los ajustes que explican los ejes que se implementarán en cada una de las comunas priorizadas por la política pública Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera CaliAfro.

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qnp9wp4CZA4Y_ECOO-VrAxaSPo3EvRhI/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true

- Realicé con la elaboración de las notas conceptuales de la estrategia CaliAfro Conecta, realizando los ajustes que explican los ejes que se implementarán en cada una de las comunas priorizadas por la política pública Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera CaliAfro.

https://docs.google.com/document/d/1L2uk-IB2zJxD02OE3N52xPsA_GVHEd3W/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true

- Participé en la reunión convocada por el líder del programa CaliAfro, en la cual se socializaron los avances de las visitas realizadas a los diferentes Centros de Atención Local integrado (CALI) de las comunas priorizadas por el Acuerdo 0459, política pública CaliAfro.

<https://docs.google.com/document/d/1pKIK1PfVcNLVUqN6lDwnuH2sqfP0oQSA/edit?usp=sharing&oid=112307544365948542570&rtpof=true&sd=true>

CUOTA 3:

- Entregué de forma física a la persona encargada, en la oficina de Versalles, sexto piso, Poblaciones y Etnias, todos los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución establecidos en la lista de chequeo. Durante el proceso, verifiqué que la documentación estuviera completa y en orden, garantizando el cumplimiento de los requisitos administrativos exigidos. Además, se realizó una revisión conjunta para

asegurar que cada documento correspondiera a los criterios establecidos, facilitando así su validación y posterior trámite. AGOSTO.

<https://drive.google.com/file/d/1KgJ0oD70NoL4TyTAtltG6YkPaENKwDTe/view?usp=sharing>

CUOTA 4:

- Entregué de forma física a la persona encargada, en la oficina de Versalles, quinto piso, alcaldía de Santiago de Cali, todos los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución establecidos en la lista de chequeo. SEPTIEMBRE.

https://drive.google.com/file/d/1RVQ6kiZJ4TzLsG-GEt_UXd6x_gu0PpG8/view?usp=sharing

CUOTA 5:

- Entregué de forma física a la persona encargada, en la oficina de Versalles, quinto piso, alcaldía de Santiago de Cali, todos los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución establecidos en la lista de chequeo. OCTUBRE.

<https://drive.google.com/file/d/16mDtFSXg3eLRWJKDyx9xwXSSSXuXWpRY/view?usp=sharing>

CUOTA 6:

- Entregué de forma física a la persona encargada, en la oficina de Versalles, quinto piso, alcaldía de Santiago de Cali, todos los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución establecidos en la lista de chequeo. NOVIEMBRE.

<https://drive.google.com/file/d/1rUKHf-Kjpe0cjPJ6Wsx522tLZuaYVLM/view?usp=sharing>

CUOTA 7:

- Entregué de forma física a la persona encargada, en la oficina de Versalles, quinto piso, alcaldía de Santiago de Cali, todos los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución establecidos en la lista de chequeo. DICIEMBRE.

<https://drive.google.com/file/d/1-bn1VTH1Vx96c7jV2B9WGuDZYyoH8kKs/view?usp=sharing>

Diana María Vasquez

DIANA MARIA VASQUEZ VALLECILA
CC 1.107.094.633